



Universidad Nacional de Lanús

075/11

Lanús, 20 de Mayo de 2011.

VISTO, el expediente N°769/11 correspondiente a la 3° Reunión del año 2011 del Consejo Superior, y el expediente N°398/11 de fecha 28 de febrero de 2011, y,

CONSIDERANDO:

Que el 12 de abril de 2011 la Sra. Rectora de esta Universidad ha suscripto un Convenio Específico con la Asociación Sindical de Profesionales de la Salud de la Provincia de Buenos Aires (CICOP);

Que el citado Convenio tiene por objeto que la Universidad Nacional de Lanús, a través de la Maestría en Epidemiología, Gestión y Políticas en Salud (MEGYPS), realice un estudio epidemiológico sobre condiciones de empleo, trabajo y salud en trabajadores/as de hospitales públicos del conurbano bonaerense, el cual será financiado por CICOP;

Que este cuerpo, en su 3° Reunión del año 2011, ha analizado y aprobado el citado Convenio;

Que es atributo del Consejo Superior normar sobre el particular, conforme a lo establecido en el Artículo N° 31, inciso o), del Estatuto de la Universidad Nacional de Lanús;

Por ello,

**EL CONSEJO SUPERIOR
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LANUS
RESUELVE:**

ARTICULO 1°: Ratificar el Convenio Específico suscripto el 12 de abril de 2011, entre la Asociación Sindical de Profesionales de la Salud de la Provincia de Buenos Aires (CICOP); y la Universidad Nacional de Lanús, cuyo texto se adjunta en un Anexo de nueve (9) fojas que forma parte de la presente Resolución.

ARTICULO 2°: Regístrese, comuníquese y notifíquese en los términos del Artículo 40 del Reglamento de la Ley Nacional de Procedimientos Administrativos, aprobado por el Decreto N° 1759/72 (t.o. 1991). Cumplido, archívese.

Firma Dra. Ana Jaramillo Ana Farber Aritz Recalde



Universidad Nacional de Lanús

075/11



Universidad Nacional de Lanús

**CONVENIO ESPECÍFICO
ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LANÚS Y LA ASOCIACIÓN
SINDICAL DE PROFESIONALES DE LA SALUD DE LA PROVINCIA DE
BUENOS AIRES (CICOP)**

Entre la **UNIVERSIDAD NACIONAL DE LANUS**, con domicilio en 29 de septiembre 3901, de la Ciudad de Lanús, representada para este acto por la Dra. Ana María Jaramillo, DNI 6.032.421, en su condición de Rectora y en adelante denominada "**UNLa**", por una parte; y la **ASOCIACIÓN SINDICAL DE PROFESIONALES DE LA SALUD DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES**, organización miembro de la central de Trabajadores Argentinos, con domicilio en Av. Rivadavia 1342 piso 7º depto. 4, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, representada para este acto por el Sr. Hugo Amor, DNI 10.162.184, en su carácter de Presidente, y el Sr. Pablo Torres, DNI 13.478.809, en su carácter de Secretario General, en adelante denominada "**CICOP**", por la otra parte, y conjuntamente denominadas las "**PARTES**", disponen de común acuerdo, celebrar el presente **ACUERDO MARCO**, en los términos y condiciones que a continuación se expresan:

PRIMERA: Las partes acuerdan, mediante el presente convenio que la UNLa, a través de la Maestría en Epidemiología, Gestión y Políticas en Salud, en adelante denominada "**MEGYPS**", realice un estudio epidemiológico sobre condiciones de empleo, trabajo y salud en trabajadores/as de hospitales públicos del conurbano bonaerense, el cual será financiado por CICOP.

SEGUNDA: El propósito del estudio es describir las condiciones de empleo y trabajo que afecten el estado de salud de los diferentes grupos ocupacionales en los hospitales públicos del conurbano bonaerense.

TERCERA: La UNLa, a través de la MEGYPS se compromete a llevar a cabo el estudio respetando los procedimientos científicos y requisitos éticos de la investigación en salud pública, así como los reglamentos y/o códigos de ética internos, manifestando no tener conflictos de interés alguno con el tema o la contraparte que puedan alterar el desarrollo o resultados de la investigación. La CICOP proporcionará la información correspondiente al listado de personal de los establecimientos público necesaria para el diseño y elaboración del estudio, asumiendo el compromiso de financiar los costos que se deriven de su ejecución y finalización.

[Handwritten initials]

Dr. HUGO AMOR
Asociación Sindical de Prof. de la
Salud de la Pcia. de Bs. As. CICOP
PRESIDENTE
12/4/11

Lic. PABLO D. TORRES
Asociación Sindical de Prof. de la Salud
de la Provincia de Buenos Aires (CICOP)
SECRETARIO GENERAL

[Handwritten signature]

Firma Dra. Ana Jaramillo Ana Farber Aritz Recalde



Universidad Nacional de Lanús

075/11



Universidad Nacional de Lanús

CUARTA: El costo estimado del estudio es de \$ 217.000-, a pagarse de la siguiente manera:

- 35% a la firma del convenio (\$ 75.950-).
- 30% al comenzar el 5º mes del estudio (\$ 65.100-).
- 35% al comenzar el 9º mes del estudio (\$ 75.950-).

QUINTA: La UNLa tendrá a su cargo el diseño, elaboración, coordinación y ejecución técnica del estudio, la administración y ejecución presupuestaria, lo que incluye la selección y contratación de los recursos humanos necesarios, la elaboración de informes de resultados y la redacción de artículos científicos de difusión (ver Protocolo Anexo). La CICOP tendrá a su cargo la utilización y difusión de los resultados del estudio.

SEXTA: Este Convenio Especifico tendrá vigencia desde la firma del mismo hasta la finalización total de las acciones, prevista para un (1) año a partir de la firma. Pudiendo prorrogarse por tres (3) meses mediante solicitud fundada de las partes, sin que ello altere el monto del contrato, excepto acuerdo entre ambas partes. No obstante, cada una de las partes se reserva el derecho de denunciarlo unilateralmente debiendo hacerlo en forma fehaciente con una antelación de sesenta (60) días.

SÉPTIMA: Las partes se someten expresamente para interpretación y ejecución a la jurisdicción y competencia en la Justicia Nacional en lo Contencioso Administrativo Federal de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y constituyen domicilio legal en los mencionados en el exordio, donde se tendrán por válidas todas las comunicaciones que se cursen.

OCTAVA: Este presente convenio se firma ad referendum de su notificación por el Consejo Superior como lo establece el estatuto de la UNLa.

En prueba de conformidad, firman dos (2) ejemplares de un mismo tenor y aun solo efecto, en Lanús, a los 12 del mes de Abril del año 2011.

Dr. HUGO AMOR
Asociación Sindical de Prof. de la
Salud de la Pcia. de Bs. As. CICOP
PRESIDENTE

Lib. PABLO D. TORRES
Asociación Sindical de Prof. de la Salud
de la Provincia de Buenos Aires (CICOP)
SECRETARIO GENERAL

ANA MARIA JARAMILLO
RECTORA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LANÚS

Firma Dra. Ana Jaramillo Ana Farber Aritz Recalde



Universidad Nacional de Lanús

075/11



Universidad Nacional de Lanús

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LANÚS
DEPARTAMENTO DE SALUD COMUNITARIA
MAESTRÍA EN EPIDEMIOLOGÍA, GESTIÓN Y POLÍTICAS DE SALUD

“GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN EN SERVICIOS PÚBLICOS DE SALUD”

JUSTIFICACIÓN

La importancia del proceso salud-enfermedad-atención, así como la magnitud de recursos que se le dedican, hacen que la política sanitaria adquiera especial relevancia en el marco de la discusión de las políticas sociales y su inserción en una realidad de profundas transformaciones económicas, sociales y políticas. En ese contexto, el campo de la salud atraviesa una profunda discusión acerca de su organización, eficacia, eficiencia e impacto de los modelos de atención, gestión y financiación. De manera concomitante, los trabajadores de la salud y sus organizaciones conviven con una profunda crisis relacionada con la pérdida del significado y del sentido de sus prácticas. El saber del campo medico-sanitario y el nivel de gasto en salud de Argentina debieran asegurar indicadores de salud mucho mejores que los existentes.

Los grados de autonomía de los trabajadores en las organizaciones de salud puede ser un punto de partida para la reconstrucción del trabajo en salud y de sus organizaciones. Para ello es necesario pensar el trabajo, la organización, la gestión y el gobierno de todos los espacios de la dimensión pública, de manera de poder transformarlas y ponerlas al servicio de la población.

OBJETIVOS

- Abordar el soporte epistemológico de la razón moderna como sustento de muchas lógicas imperantes en el cotidiano
- Brindar un marco referencial para el análisis de las políticas públicas de salud y para el estudio, la formulación y evaluación de las políticas organizacionales.
- Problematicar el trabajo en salud y las lógicas imperantes en la concepción del mismo.
- Identificar y analizar las categorías dominantes y los momentos históricos de la planificación en salud.
- Realizar una aproximación al estudio de las Ciencias Sociales y Salud.
- Analizar la teoría de las organizaciones y sus diferentes momentos y referentes teóricos.
- Desarrollar y analizar la caracterización de las organizaciones de salud como organizaciones complejas en el espacio sanitario.
- Desarrollar los conceptos de modelos de gestión y modelos de atención para dar un contexto que permita el estudio del pensamiento estratégico en salud.
- Desarrollar una aproximación a técnicas y métodos de gobierno/gestión.

91.
Dr. HUGO AMOR
Asociación Sindical de Prof. de la
Salud de la Pcia. de Bs. As. CIDOP
PRESIDENTE

1
Lic PABLO J. TORRES
Asociación Sindical de Prof. de la Salud
de la Provincia de Buenos Aires (CIDOP)
SECRETARIO GENERAL

Firma Dra. Ana Jaramillo Ana Farber Aritz Recalde



- Brindar herramientas para el conocimiento de la situación de los servicios y sistemas de salud, para evaluar la eficiencia y eficacia de las intervenciones sanitarias y para el desarrollo de la gestión.
- Brindar las herramientas conceptuales y metodológicas para el desarrollo de la capacidad de evaluación como una herramienta de gestión dentro de cada nivel de la organización, proyecto, programa o sistema.
- Analizar y evaluar las acciones de los servicios y sistemas de salud y su impacto en los conjuntos sociales desde la epidemiología.
- Discutir posibilidades y límites de la aplicación del saber epidemiológico, en cuanto tecnología no material, en la organización de los procesos de trabajo, de servicios y de sistemas de salud como en la planificación, gestión, y evaluación en salud
- Desarrollar conocimientos y legislación sobre salud y trabajo.
- Diferenciar e integrar las etapas lógicas que sostienen el proceso de producción de conocimiento científico.
- Conocer las diferentes estrategias de abordaje de investigación de problemas científicos.
- Reconocer el uso de conceptos teóricos, unidades de análisis y variables en diferentes diseños de investigación.
- Identificar las técnicas de recolección y análisis de datos en diferentes tipos de diseño.
- Conocer técnicas de presentación de información y análisis descriptivo del comportamiento de las variables en diseños de diferente naturaleza.
- Identificar la relación entre el problema de investigación y la utilización de diseños cualitativos.

METODOLOGÍA

La estrategia pedagógica está centrada en exposiciones y discusiones, dirigidas a identificar las categorías centrales de los problemas abordados y recoger las diferentes visiones existentes en el grupo. La metodología de trabajo se estructurará en el seguimiento de un conjunto de textos y en la discusión de casos prácticos. El curso estará articulado en módulos que contemplan la definición de áreas y/o temas problemas y experiencias frente a los mismos.

DURACIÓN

580 horas (280 presenciales y 300 no presenciales).

ASISTENTES

Profesionales con título universitario en número no mayor a 45

MARCO LEGAL

Este curso se respaldará con un convenio específico relacionado al convenio marco existente entre la UNLa y CICOP.

EVALUACIÓN

Presentación de un trabajo final grupal (no mas de cuatro por grupo) y un proyecto de investigación personal.

Dr. HUGO AMOR
Asociación Sindical de Prof. de la
Salud de la Pcia. de Bs. As. CICOP
PRESIDENTE

Lic. PABLO D. TORRES
Asociación Sindical de Prof. de la Salud
de la Provincia de Buenos Aires (CICOP)
SECRETARIO GENERAL

[Handwritten signature] 2



EQUIPO DOCENTE

Director: Hugo Spinelli
Coordinador: Andres Trotta
Docentes: Alazraqui Marcio; Amable Marcelo; Arakaki Jorge; Federico Leonardo; Galeano Diego; Guebel Carlos; Macias Guillermo; Maselli Martín; Perez Eduardo; Sy Anahi; Zunino Gabriela y otros docentes invitados. Dada la extensión del curso (2 años); se elevará cuatrimestralmente la nómina de docentes y horas para su aprobación y oportuno pago.

FRECUENCIA

70 encuentros de 4 horas cada uno. Inicia en abril del 2011 y termina en octubre de 2012. Se prevé dos recesos: el primero hacia el mes de diciembre, coincidente con el fin de año. Y el segundo, coincidente el receso docente según calendario provincial.

VALOR DEL CURSO

280 horas docentes por \$ 250: 70.000
Honorarios del Director \$ 1.500 por 18 meses: \$ 27.000
Honorarios del Coordinador \$ 1.500 por 18 meses: \$ 27.000
Material didáctico: \$ 2.700

Total: \$ 128.000 mas el 10% de overhead para la Universidad: Total: \$ 139.370
Los montos se deberán pagar en 3 pagos correspondientes al inicio del mes 1, del mes 6 y del mes 10 del curso. El desembolso de dichos pagos será condición para el inicio y continuidad del curso.

RESPONSABILIDADES DE CICOP EN EL CURSO

CICOP se encargará de proveer el aula en el Hospital Evita. Las tecnologías y el apoyo administrativo necesario para la ejecución del curso.

CERTIFICACIÓN

La Universidad de Lanús extenderá un certificado de aprobación del Curso de Extensión para aquellos que hayan cumplimentado el 80% de los encuentros y aprobado el examen final.

PROGRAMA

9n
3

- 1) **LA EPISTEMOLOGÍA**
Los pilares fundantes de la modernidad. La concepción del sujeto. La relación Sujeto-Objeto. La relación Sujeto-Sujeto. El lenguaje. Lógica de la causalidad. Hermenéutica. Estructuras y Sujetos. Campo y habitus. Poder-Potencia. Lógica formal (deductiva e inductiva) y lógica informal. Lo simbólico.
- 2) **LA PLANIFICACIÓN**
Historia y Organización. La CEPAL y la introducción de la idea de Planificación en América Latina. Epistemología de la Planificación: Definiciones, objetos y racionalidades. Planificación económica y planificación social. Planificación normativa: El método CENDES-OPS. Las experiencias en América Latina. Planificación Estratégica: La planificación situacional de Carlos Matus: los cuatro

Dr. HUGO AMOR
Asociación Sindical de Prof. de la
Salud de la Pcia. de Bs. As. CICOP
PRESIDENTE

Lic. PAOLO D. TORES
Asociación Sindical de Prof. de la Salud
de la Pcia. de Bs. As. CICOP
SECRETARÍA GENERAL

3



momentos (explicativo, normativo, estratégico y táctico operacional). Pensamiento Estratégico.

3) **EL CONTEXTO DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS**

Texto y Contexto. Sistema de Pobres para Pobres. Ternura y Crueldad. Ciudadanía y Exclusión.

4) **PENSAR LA GESTIÓN (TOGG)**

4.1 TRABAJO: Concepción del Sujeto. Trabajo y Empleo. El hacer vs lo hecho. El campo del personal de salud. Proceso de trabajo. Trabajo concreto-Trabajo Abstracto. Valor de Uso - Valor de Cambio. Vita Activa. Alienación-Elucidación. Modelos de atención. Accesibilidad. Recepción. Vínculo. Resolutividad. Transferencia de conocimientos. Autoatención y automedicación. Humanización. Clínica ampliada

4.2 ORGANIZACIÓN: Las primeras organizaciones en la sociedad industrial. El organigrama. El poder. Identidad y cultura. Cultura y sistema. Identidad y cambio. Administración y gestión. La Escuela Clásica de Administración: la Administración Científica, Frederick W Taylor; La Administración Industrial, Henry Fayol. El Modelo Burocrático de Max Weber. Organización como cerebro. Organización como cultura. Características de los servicios de salud como organizaciones. Visión. Misión. Estrategia. Organigrama. La organización como red de Conversaciones. La matriz despótica de la subjetividad. El dispositivo institucional. Fuerza instituyente y orden instituido. Transversalidad institucional. Coeficientes. Organigrama y diagrama. Cronograma y espaciograma. El grupo como unidad institucional básica. Grupo objeto y grupo sujeto. Implicación institucional: de lo simbólico/formal hasta lo imaginario/libidinal. Implicación y sobreimplicación. Analizador institucional.

4.3 GESTIÓN: Modelos de gestión Proyectos de trabajo. Gerencia en una época de cambio y transformaciones: flexibilidad, autonomía de la decisión en el nivel operacional, papel de los gestores. Contextos. Tiempo y Comunicación. Comunicación en las organizaciones. Lenguaje, actos de habla y compromisos. Compromisos y cumplimientos. Negociación. Problemas. Problemas Técnicos y Problemas Políticos. Agenda del Dirigente. Triangulo de Hierro de la Gestión. Sistema de Petición y Rendición de Cuentas. Estrategia y Entendimiento. Liderazgo. Epidemiología y Gestión.

4.4 GOBIERNO: Triángulo de Gobierno. Técnicas y Métodos de Gobierno. Gobierno e Historia. Los tres cinturones de Gobierno. Teoría de las Macroorganizaciones. Oficina del dirigente. Líder sin estado mayor. Chimpancé, Maquiavelo y Gandhi.

a
j

5. **LA EPIDEMIOLOGÍA APLICADA A LOS SERVICIOS Y SISTEMAS DE SALUD:**

Los principales problemas de salud y su abordaje programático: Las fallas actuales de los programas de salud. Información, Organización y Decisión. ¿Epidemiólogos vs. Administradores? Estudios de situación de salud: determinantes y tendencias; condiciones de vida y espacio urbano. Modelos asistenciales y vigilancia de la salud. Individuos enfermos /poblaciones enfermas. Sistemas Georeferenciales. Mapa, estudios ecológicos, espacio social. Vigilancia epidemiológica, vigilancia en salud pública y monitoreos. La información como herramienta de gestión. Análisis del perfil epidemiológico: demanda


Dr. HUGO AMOR
Asociación Sindical de Prof. de la
Salud de la Pcia. de Bs. As. CIGOP
PRESIDENTE


Lic. PABLO D. TORRES
Asociación Sindical de Prof. de la Salud
de la Provincia de Buenos Aires (CIGOP)
SECRETARIO GENERAL





expresada, producción de cada Hospital y Centro de Salud. Diseños epidemiológicos útiles en la evaluación de servicios y sistemas: ventajas y limitaciones, sesgos, validez interna y externa. Espacio y territorio. Años de Vida Perdidos Potenciales (AVPP) y Años de Vida Perdidos por Discapacidad (AVAD): usos y limitaciones. Tendencias contemporáneas de la Epidemiología en los sistemas y servicios de salud: desigualdades en salud; planificación y evaluación de las intervenciones en salud. Análisis de la situación de salud: condiciones de vida y espacio urbano. Tecnologías, modelos asistenciales y vigilancia de la salud.

6 CIENCIAS SOCIALES Y SALUD

EL PROCESO SALUD-ENFERMEDAD-ATENCIÓN: La construcción social de la enfermedad. Universalidad, variabilidad e historicidad en las representaciones y prácticas en torno a salud. La imbricación de factores biológicos, psicológicos, sociales, étnico-culturales, políticos y económicos en los procesos de salud-enfermedad-atención. Lo normal y lo patológico. Procesos de Medicalización. Interrelaciones entre lo biológico, lo social y lo cultural. Los actores del campo de la medicina y la salud: organismos estatales y sector privado. La mirada etnográfica y la incorporación de la voz de los enfermos. El sistema de salud en la Argentina: el debate sobre las reformas de los años noventa.

LA BIOMEDICINA: Una aproximación social al estudio de los modelos de atención. La construcción del modelo biomédico, aproximaciones críticas. El Modelo Médico Hegemónico. Nociones y categorías centrales para el análisis: objetividad - subjetividad, neutralidad-relativismo, cuerpo-persona. Las nociones de etiología, causalidad, riesgo, estilo de vida. Biopolítica.

ESTRUCTURALISMO Y FENOMENOLOGÍA COMO DIMENSIONES CRÍTICAS A LA BIOMEDICINA: Estructura y Sujeto. La crítica fenomenológica de Ivan Illich. El pensamiento de Juan Cesar García. La medicina social latinoamericana: clases sociales y reproducción social. Los modos de vida. Donnangelo y Arouca y el nacimiento de la Salud Colectiva Brasileira. La vuelta del sujeto. Repensar Illich. La propuesta actual de la salud colectiva.

LA DIMENSIÓN SOCIO-CULTURAL EN LA SALUD COLECTIVA: Corrientes en la antropología y sociología médica. El funcionalismo. Los aportes de la Escuela de cultura y personalidad. Fenomenología. Distinción entre conceptualizaciones de "disease", "illness", "sickness". Conceptos de: significados sociales, narrativa, red semántica, "experiencia encarnada" (embodied experience). La antropología médica crítica. Campos de aplicación, alcances y limitaciones.

7. INVESTIGACIÓN EN SALUD

FUNDAMENTOS DE LA INVESTIGACIÓN Y SU SIGNIFICADO COMO TAREA: Formulación de diseños de investigación social. Relación entre problema de investigación y el uso de diferentes diseños. La falsa dicotomía entre los diseños cualitativos y cuantitativos.

LOS DISEÑOS CON CREACIÓN DE DATOS Y LOS DISEÑOS CON UTILIZACIÓN DE DATOS SECUNDARIOS: Diseños exploratorios, descriptivos y explicativos. Abordajes cualitativos y cuantitativos. Enfoques sincrónicos y diacrónicos.

EL ABORDAJE CUANTITATIVO DE LOS FENÓMENOS SOCIALES: Lógica del diseño. Técnicas de recolección. Papel de la estadística en los diseños cuantitativos. Diseños cuantitativos con datos secundarios. Principales fuentes de datos secundarios en Argentina.

LA DETERMINACIÓN DEL MARCO CONCEPTUAL: TEORÍA Y CONCEPTOS: La posibilidad de desarrollar hipótesis y sus implicancias en el diseño. Conceptualización y operacionalización del universo de estudio y las variables. Unidades de análisis, de

91
2

Dr. HUBO AMOR
Asociación Sindical de Prof. de la
Salud de la Pcia. de Bs. As. (CICOP)
PRESIDENTE

Lto. PABLO D. TORRES
Asociación Sindical de Prof. de la Salud
de la Provincia de Buenos Aires (CICOP)
SECRETARIO GENERAL



observación, de muestreo y de cuenta. Niveles de medición de las variables. Rol de las variables en hipótesis bivariadas y multivariadas.

ANÁLISIS EXPLORATORIO DE DATOS: Series temporales. Representación gráfica. Ordenamiento y análisis bivariado y multivariado de datos. Triangulación de resultados para la elaboración de las conclusiones.

8. PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN

CONCEPTOS. Lógicas de la programación en salud. Problemas, insumos: el nivel local y el nivel central; bienes de capital; lógica de dinero; lógica de personal, lógica de instrumentos y actividades, lógicas de oferta y de demanda; lógica de procesos. Programas y proyectos.

COSTOS Y PRESUPUESTOS: Costos y su cálculo. Análisis de alternativas. Presupuesto por programas: ajustes, instancias y lenguajes de la negociación. Desagregación por subprogramas. Presupuesto base cero.

PRACTICAS DE PROGRAMACIÓN: Programas de apertura, avance y consolidación. Programas verticales y horizontales. Programación local. Análisis de programas históricos y en curso. Crítica a la lógica de la programación. Programas vs Territorios.

EVALUACIÓN Y MONITOREO: Evaluación: principales conceptos. Evolución de la evaluación. Perspectivas y problemas de la evaluación. Tipos de evaluaciones. Contexto de la evaluación.

La evaluación y las políticas, la planificación y la gestión. Requerimientos de los sistemas de información para la evaluación. Desarrollo de la capacidad institucional para la evaluación. Evaluación y monitoreo. Metaevaluación.

9. SISTEMAS DE INFORMACIÓN EN SALUD

Sistemas de Información y Sistemas Estadísticos. Sistema de Información de Salud (SIS), Sistema Estadístico de Salud (SES) y Sistema Estadístico Nacional (SEN). Estructura. Funciones. Marcos regulatorios. Subsistema de Estadísticas Vitales. Subsistemas de Estadísticas de Servicios de Salud.

Subsistema de utilización y gasto en Servicios de Salud. Las Encuestas de Salud. Sistemas de Información de Enfermedades de Denuncia Obligatoria. Historia Clínica. Censos Nacionales de Población. Otras fuentes relevantes de datos. Sistema Integrado de Encuestas de Hogares. Encuesta de Condiciones de vida. Clasificación Estadística Internacional de Problemas Relacionados con la Salud. Décima Revisión (CIE-10). Clasificación Estadística de Problemas de Salud en Atención Primaria (CEPS-AP). Otras clasificaciones. Análisis conceptual de la función de la información en las organizaciones. Desarrollo de sistemas de información para la planificación y la gestión. La información como herramienta de gestión. Sistemas de información y sistemas de salud. Sala de Situación. Enfoque en planificación por indicadores. Sistemas de información centralizados y descentralizados. Desagregación de la información. Usos de la información para la acción. Confiabilidad de la Información. Información y comunicación en salud. Información estratégica. Información gerencial. Cuadros de mando como elemento de establecimiento de objetivos y evaluación ponderada de la gestión. El manejo ético de la información. Los sistemas de información geográfica en salud pública.

10. SALUD Y TRABAJO

Trabajo y Empleo. Relación trabajo y salud. Concepto de CyMAT y Salud del Trabajador Salud, Enfermedades y Lesiones por Accidentes de Trabajo. Gestión de la salud y seguridad en el trabajo en la Provincia: CoMiSaSEP: funciones, composición y

Handwritten initials and signature

Dr. HUGO AMOR
Asociación Sindical de Prof. de la
Salud de la Provincia de Bs. As. (CICOP)
PRESIDENTE

Lc. PABLO D. TORRES
Asociación Sindical de Prof. de la Salud
de la Provincia de Buenos Aires (CICOP)
SECRETARIO GENERAL

Handwritten signature



organización. Res 523/2007: Sistemas de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Legislación y normativa vigente. Organismos y actores en salud laboral: Marco

legal general: Ley 24.557/95; Ley 19.587/72; D 351/79. Derechos y obligaciones. Ministerio de Trabajo: SRT. ART: funciones y deberes. Servicios de Medicina Laboral y

de Seguridad e Higiene. Comité de ética. Proceso de producción, trabajo y subjetividad. Proceso de producción del cuidado. Sujetos del cuidado y trabajadores. Proceso de trabajo. Elementos. Factores de riesgo del ambiente de trabajo. Organización del trabajo y exigencias. Elaboración de diagnósticos (Evaluaciones). Concepto de Evaluación de Riesgos y su utilidad. La Evaluación de Riesgo como intervención sindical. Método FINE (simplificado). Mapa de Riesgos.

BIBLIOGRAFÍA

Se entregará un juego de la bibliografía para ser reproducido para los alumnos (el pago de las reproducciones quedará a cargo de los mismos)

Dr. HUGO AMOR
Asociación Sindical de Prof. de la
Salud de la Pcia. de Bs. As. (CICOP)
PRESIDENTE

Lic. PABLO D. TORRES
Asociación Sindical de Prof. de la Salud
de la Provincia de Buenos Aires (CICOP)
SECRETARIO GENERAL